



## Nederlandse Federatie Krijgskunsten

### Notulen Algemene Ledenvergadering Nederlandse Federatie voor Krijgskunsten

Datum : 28 juni 2026

Locatie : Den Haag

Aanwezig namens het bestuur: Lennard Boogaard, Marc Meul, Wally Langenberg, Jeffrey Vermeulen

Afwezig: Johan Meijer

Aanwezig namens de sportscholen: Zie bijlage 1.

#### 1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen welkom. De agenda wordt doorgesproken via een Powerpoint. Na afloop van de vergadering is er een Indisch buffet voor de aanwezige leden.

De voorzitter geeft aan dat de stukken van de vergadering worden verstuurd naar de sportschoolhouders.

#### 2. Ingekomen stukken en mededelingen

De voorzitter deelt mee dat er geen ingekomen stukken zijn en geen mededelingen.

#### 3. Vaststelling notulen vorige ALV

De notulen van de ALV 2025 zijn na de vergadering beschikbaar gesteld aan de leden door een nieuwspost op de NFK website. De voorzitter loopt door de notulen van de ALV 2025. Er zijn geen vragen of opmerkingen en dus worden de notulen van 2025 hierbij goedgekeurd en zal na de vergadering door de secretaris worden ondertekend.



## Nederlandse Federatie Krijgskunsten

### 4. Jaarverslag bestuur

Het jaarverslag is door de voorzitter gepresenteerd. In 2025 waren er geen wijzigingen in het **bestuur** of rollen binnen het bestuur. Het bestuur heeft in 2025 2x fysiek en 9x digitaal regulier overleg gehad. Buiten deze overleggen hebben we zeer regelmatig contact gehad via e-mail en NFK bestuursapp.

Het **ledenaantal** in 2025 is per saldo met 12 (5% gestegen). We hebben 26 nieuwe leden mogen verwelkomen en hebben 14 opzeggingen ontvangen om diverse maar geen eenduidige redenen.

De penningmeester geeft aan dat de sportscholen binnenkort een lijst ontvangen met de leden van hun sportschool die lid zijn van het NFK.

Gedurende het jaar hebben we de volgende **activiteiten** (mede) georganiseerd:

- 18 Januari Karate Insights Tholen
- 15 Februari Dan training karate Den Haag
- 13 April Dan examens Den Haag
- 4 Mei Karate meets Ju Jutsu Den Haag
- 8 Mei Scott Langley Tholen
- 17 Mei 4 masters Halsteren
- 22 Juni ALV Den Haag
- 15 April-28 Juni Scheidsrechteropleiding Karate en Kempo Reeuwijk
- 12 Juli James Pankiewicz Den Haag
- 13 September Dan training karate Den Haag
- 13 September Karate Shotokan overleg Den Haag
- 17 September Takafumi Nakayama Hengelo
- 20 September Budodag Hulst
- 21 September Karate Meets Kama Jutsu Den Haag
- 19 oktober 7 masters Den Haag
- 1 November Dag van het Kobujutsu Den Haag



## Nederlandse Federatie Krijgskunsten

- 9 november      Dan examens      Den Haag
- 16 November    Naihanchi 4 Stijlen      Enschede
- 24 november    Karate & Kempo, kata & kumite toernooi      Den Haag

De opkomst bij activiteiten was over het algemeen goed, en de reacties van leden waren positief. Hoewel de spreiding nog steeds beter kan was er iets meer aanbod buiten de Randstad, we streven er naar dit verder uit te bereiden. Bij het toernooi mochten wij een aanzienlijk aantal deelnemers van niet NFK-scholen verwelkomen hetgeen een positieve ontwikkeling is. Ook hebben onze scheidrechters bij het toernooi "Strijd der Elementen" van de KBN deelgenomen hetgeen zeer goed ontvangen is.

Het jaarverslag heeft een paragraaf over **opleidingen**, een zeer belangrijk onderdeel. Verder op in de agenda van de ALV presenteert Jeffrey specifiek over dit onderdeel dus is bij het jaarverslag niet nader toegelicht.

Het bestuur heeft **gecommuniceerd** via mails, de website en in toenemende mate via social media. Daarbij is de nieuwe huisstijl geïntroduceerd en gebruikt, ook in de event flyers en op sociale media. De website bleek lastiger en tijdrovender dan aanvankelijk ingeschat en zal later dan gepland gelanceerd worden.

Hoewel voorafgaand aan de 2025 ALV van vorig jaar Juni, de **reglementen** per e-mail met de sportschoolhouders gedeeld en in de vergadering zelf bekrachtigd zijn, bleek gedurende het afgelopen jaar bij een aantal gelegenheden dat deze reglementen niet bij iedereen volledig doorgedrongen noch omarmd zijn.

Als bestuur erkennen wij dat we de reglementen actiever onder de aandacht hadden moeten brengen teneinde ideeën en zorgen mee te nemen en tevens te verzekeren dat eenieder daadwerkelijk kennisgenomen had voordat de reglementen in de ALV gebracht en bekrachtigd zijn. Vandaar dat wij de reglementen nogmaals onder de aandacht hebben gebracht in aanloop naar de Algemene leden vergadering op 28 Juni 2026 in den Haag. Tijdens de ALV is een agenda onderdeel gewijd aan de ontwikkeling van de NFK en de rol van reglementen daarin.

De **financiële** positie van de vereniging is gezond. Het afgelopen boekjaar is met een positief resultaat afgesloten en de vereniging beschikt over een solide reserve. Marc presenteert specifiek over de Financiën verder in de agenda vandaar hier niet verder nader toegelicht.



## Nederlandse Federatie Krijgskunsten

Er is **contact** geweest tussen de voorzitter van de KBN en de NFK. Dit heeft geleid tot deelname aan en ondersteuning van een aantal NFK scheidsrechters bij het KBN jeugd toernooi, Strijd der elementen in October 2025.

Afgesproken is om na de installatie van de nieuwe KBN voorzitter het overleg te hervatten om te kijken hoe NFK en KBN elkaar verder kunnen versterken en ondersteunen.

De **prioriteiten** voor komend jaar zijn verwoord in het beleidsplan dat ook tijdens de ALV gepresenteerd wordt.

**Het bestuur dankt alle leden**, vrijwilligers en betrokkenen voor hun inzet en enthousiasme in het afgelopen jaar. Zonder jullie bijdrage is het functioneren van de vereniging niet mogelijk.

### Vragen:

Wesley heeft als vraag of we lid gaan worden of samenwerking overwogen met NOC\*NSF. De voorzitter en vice voorzitter geven hierop aan dat het enorm duur is en de toegevoegde waarde op dit moment klein is. Als NFK zijn we te klein hiervoor nu te klein.

## 5. Visie middellange termijn

Aan de hand van een aantal slides presenteert Lennard de middellange termijnvisie en aandachtspunten daarbinnen. De visie is inhoudelijk niet gewijzigd, maar belangrijk om toch nog eens onder de aandacht te brengen.

Onder het thema “Eenheid in verscheidenheid” wordt aangegeven dat wij als NFK een platform willen bieden voor verscheidene krijgskunsten om niet alleen de eigen stijl of discipline te versterken en te verdiepen, maar juist ook van elkaar te leren en door die “**kruisbestuiving**” extra inzicht en verdieping te bieden.

Een federatie waar binnen de leden en sportscholen zich **veilig voelen om op een open en kritische manier** naar krijgskunst te kijken en die te beleven.

Vanuit **respect en waardering voor het verleden, het heden en de toekomst vorm te geven**.

Sinds haar oprichting biedt de NFK een “huis” voor diverse disciplines en stijlen die zichzelf en haar leden willen **ontwikkelen zonder het keurslijf** dat men bij sommige bonden of stijlgroepen aantreft.

Aan de hand van een aantal symbolen worden de belangrijkste speerpunten gedeeld.



## Nederlandse Federatie Krijgskunsten

Een **grotere betrokkenheid** van meerdere leden in werkgroepen en commissies is van groot belang. Anders dan telkens weer te rekenen op de grote inzet en het enthousiasme van een kleine groep actieve leden, hopen wij meer te kunnen putten uit het talent en de vaardigheden onder onze leden. Een mooi voorbeeld is de werkgroep voor de nieuwe website en huisstijl, waar we dankbaar gebruik hebben kunnen maken van een groep leden met specifieke kennis op dit gebied.

Het afgelopen jaar hebben we zo'n 25 nieuwe leden mogen verwelkomen. Onze ambitie is om door autonome groei het **aantal leden te vergroten**, door meer leden vanuit al aangesloten sportscholen in te schrijven, maar ook door het verwelkomen van nieuwe sportscholen. Daarbij is het belangrijk dat we onze evenementen actiever promoten, ook buiten de bestaande leden. De nieuwe website en Social Media strategie zullen daarbij helpen.

Ook is het onze ambitie om een **ruimere geografische basis** te creëren. Daartoe is het belangrijk om, hoewel de LuGJaJen Dojo in den Haag de "honbu dojo" van de NFK blijft, ook activiteiten, evenementen en seminars in andere delen van het land te organiseren en (daarmee) hopelijk meer leden en sportscholen in de rest van Nederland te mogen verwelkomen.

De afgelopen periode hebben we naast de 7- en 4 Masters meer succesvolle evenementen en seminars kunnen organiseren met "nieuwe gezichten" en invalshoeken. We streven ernaar om het **aantal evenementen en lesgevers** verder uit te breiden, waarbij er ook meer aanbod buiten het karate zou moeten komen.

Hoewel het niet onze ambitie is om een NFK-competitie op te zetten, willen we tenminste 1x per jaar een "**instap-toernooi**" organiseren om onze leden in de gelegenheid te stellen op een laagdrempelige en veilige manier met wedstrijden kennis te maken, alsmede onze NFK opgeleide scheidsrechters de gelegenheid te bieden hun kennis en vaardigheden in praktijk te brengen.

Na een goede (her)start van de **opleidingen**, waaronder de lerarenopleiding op 4 niveaus, is onze ambitie om deze verder uit te dragen en op basis van feedback op alle niveaus te blijven verbeteren. Tevens willen wij een vast bestand creëren met een pool van portfolio- en praktijkbeoordelaars en de begeleidingsboom binnen alle stijlen binnen de NFK verder uitrollen. In 2025 willen wij een scheidsrechtersopleiding voor kata en kumite (karate) verzorgen.



## Nederlandse Federatie Krijgskunsten

Voor de komende periode willen wij twee aandachtspunten verder uitdiepen en versterken om de continuïteit en stabiliteit van de NFK te ondersteunen. Het betreft de **“volgende generatie”** en **“back-up”**.

De NFK is voor haar activiteiten en bestuur sterk afhankelijk van een kleine groep, veelal “oudgedienden”. Het is van groot belang om die groep uit te breiden met nieuwe en jonge(re) leden.

De ervaring leert dat de bestaande aanpak en structuur deze groep niet altijd aanspreekt, daarom willen we, samen met leden uit de jongere generatie, onderzoeken hoe we het ondersteunen van de NFK en haar evenementen wel aantrekkelijk kunnen maken voor hen.

Daarnaast zullen we werken aan het werven van vrijwilligers om de bestaande commissies te ondersteunen om de afhankelijkheid van huidige leden te reduceren en continuïteit sterker te borgen. Ook binnen het bestuur zelf werken we aan een plan om de back-up van elkaar beter te regelen zodat we door kunnen blijven pakken, ook in periodes waar bestuursleden door omstandigheden minder tijd en energie kunnen besteden aan hun rol of projecten.

De gekwantificeerde doelstellingen voor 2026 zijn dezelfde als voor 2025.

|                                  |                                                                                                  |
|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Autonome ledengroei</b>       | > 10 % per jaar.                                                                                 |
| <b>Groei sportscholen</b>        | > 2 scholen per jaar                                                                             |
| <b>Breder aanbod evenementen</b> | 1 nieuw evenement op nieuwe locatie “in het land”<br>> 1 nieuw evenement<br>> 2 nieuwe lesgevers |
| <b>Toernooi</b>                  | 1 (instap) toernooi per jaar                                                                     |

Er zijn geen vragen over dit onderwerp.

### 6. Opleidingen

Jeffrey presenteert een aantal slides over opleidingen, hij vertelt dat de huidige opleidingen zijn vormgegeven volgens de Kwalificatiestructuur Sport (KSS) 2017 van NOC\*NSF. De keuze hiervoor is gemaakt omdat het algemeen herkend wordt binnen de breedtesport in



## Nederlandse Federatie Krijgskunsten

Nederland. Het raamwerk is gegeven en de desbetreffende sport dient het passend te maken. KBN, JBN, FOG en TBN werken volgens deze zelfde principes.

Het KSS 2017 bestaat uit 5 delen, echter vanwege de aard van de NFK is er besloten om slechts 3 niveaus uit te werken.

- Niveau 1: Dojo-assistent (DA): De DA help de niveau 3 of 4 leraar met het klaarzetten en helpen van de lessen (vanaf groene band);
- Niveau 2: Assistent leraar (AL): De AL kan lesjes geven van zo'n 10 minuten of een specifiek onderdeel uitleggen aan 1 of 2 leerlingen. Daarnaast mag de AL assisteren bij het afnemen van kyu examens t/m groene band (vanaf blauwe band);
- Niveau 3: Leraar A: Geeft zelfstandig les en mag examineren t/m bruine band (vanaf 1<sup>e</sup> dan);
- Niveau 4: Leraar B: Geeft zelfstandig les en mag examineren tot een dangraad lager dan de eigen dangraad (voorzitter van de examencommissie moet minimaal 2 dangraden hoger zijn). Tevens bevoegd om kandidaten aan te dragen voor dan-examens (een niveau lager dan de eigen dangraad)(vanaf 3<sup>e</sup> dan).

De KSS wordt periodiek herzien, dit betekent dat de opleidingen van de NFK een onderhoudsinterval kennen van 5 jaar. Zodoende blijven de opleidingen voldoen aan de laatste richtlijn. Momenteel worden onze kwalificaties erkent door de JBN en door de NVJJL.

Na de uitleg wordt de opleidingsvisie gepresenteerd, deze opleidingsvisie omschrijft de manier waarop opleidingen vorm worden gegeven en past bij de aard van de NFK. Aansluitend vraagt Jeffrey aandacht voor het begeleidingshuis binnen de opleidingen en wijst hij de aanwezigen op de rol die zij hebben binnen de opleidingen. Uiteindelijk bepaald de stijlvertegenwoordiger wie de nieuwe leraren worden.

Door het wegvallen van Feike uit de commissie wordt er druk gezocht naar nieuwe leden.

Vraag van Wesley: Kan je iedereen aanmelden voor niveau 1+2  
Antwoord Jeffrey, ja dat kan maar alles loopt via toetsingstraject.

### 7. Reglementen; bijzondere promoties

Lennard presenteert een aantal slides waarin hij de notitie m.b.t. organisatieontwikkeling en de rol van structuur en reglementen toelicht.

De NFK is in beweging en ontwikkelt zich met de jaren. Zoals bij iedere organisatie gaat zo'n ontwikkeling in verschillende fasen.



## Nederlandse Federatie Krijgskunsten

Vanuit mijn professionele achtergrond en ervaring en vanuit wetenschappelijk onderzoek, weet ik dat iedere ontwikkelingsfase binnen organisaties gepaard gaat met soortgelijke problemen en aandachtspunten. Deze moeten worden aangepakt om verdere groei en ontwikkeling mogelijk te maken. Ik zal de theorie kort toelichten waarvan ik vermoed dat de meesten van jullie zich er wel in kunnen herkennen.

De eerste fase van organisatieontwikkeling kenmerkt zich onder andere door pionieren, vakmanschap, creativiteit. De organisatie is informeel, de lijnen kort, besluiten worden vaak ad-hoc, veelal reactief genomen door de leider en een select aantal vertrouwelingen.

Naarmate de organisatie zich ontwikkelt ontstaat er behoefte aan structuur, duidelijkheid rond beslissingsprocessen, taakverdeling, financiële verantwoording etc.

Bij invoering daarvan voelen experts zich soms miskend, ontstaat er frustratie met processen en snelheid maar ook vaak voelen commissieleden en vrijwilligers onvoldoende ruimte en bevrediging met betrekking tot de initiatieven en bijdragen die zij leveren waardoor afhaken een reëel risico is. Vandaar dat wij zoals in het beleidsplan gepresenteerd, ons actief zullen richten op de thema's volgende generatie en back-up.

Ervaring en theorie leert dat als de specifieke acties die bij iedere ontwikkelingsfase horen niet genomen worden, de organisatie zich niet verder ontwikkelt of erger nog, ophoudt te bestaan.

Als bestuur hebben wij de laatste jaren veel gedaan aan de structuur en onderliggende processen en systemen om het fundament van de NFK te versterken voor de toekomst.

Het beschrijven en definiëren van de organisatie, rollen en reglementen zijn daar onderdeel van.

Om het wiel niet volledig opnieuw uit te vinden, hebben we daarbij gekeken naar vergelijkbare organisaties, waarbij we waar relevant en mogelijk NOC/NSF normen en richtlijnen hebben meegenomen.

Dit heeft onder andere geleid tot de reglementen, die in aanloop naar de vorige ALV zijn gedeeld en in die ALV zijn bekrachtigd.

Gedurende de periode na de vorige ALV is gebleken is dat wij als bestuur de sportscholen en senior belanghebbenden onvoldoende hebben "meegenomen" in de veranderingen. Tegelijkertijd valt te constateren dat een groot deel van diezelfde groep zich er onvoldoende nader in heeft verdiept.





## Nederlandse Federatie Krijgskunsten

Daarom hebben wij er als bestuur voor gekozen om e.e.a. nogmaals onder de aandacht te brengen en een actievere rol te spelen in het betrekken van de sportscholen en de senior belanghebbenden. Daarbij is een continue ontwikkeling op basis van voortschrijdend inzicht alsmede een actieve rol van de sportschoolhouders en senior belanghebbenden van groot belang.

Omdat binnen de reglementen het onderwerp “bijzondere promoties” de meeste en de meest uitgesproken reacties oproep willen wij dit onderdeel vandaag extra aandacht geven.

Op 6 juni j.l. heeft een vergadering plaatsgevonden met een vertegenwoordiging van het Nationaal Technisch College en een vertegenwoordiging van het bestuur om dit onderwerp te bespreken.

Ter voorbereiding op deze meeting is niet alleen de laatste versie van het reglement gedeeld, maar ook een overzicht en samenvatting van de huidige aanpak van de KBN, JBN en IMAF. De NVB is ook bekeken maar heeft eigenlijk geen specifiek beleid.

Hieruit blijkt dat er qua "filosofie" en bijdragende factoren een soortgelijke lijn gevolgd wordt, de uitvoering verschilt daarentegen wel.

Ook is er ter voorbereiding van de vergadering op 6 Juni gesproken met een relevant aantal representatieve Senior belanghebbenden en hebben NTC en bestuursleden die niet aanwezig konden zijn tevoren, schriftelijk, hun input gedeeld.

Hoewel er nog geen consensus is over de uitvoering, zijn er een aantal zaken die breed gedeeld en gesteund worden. Dit werd ook verder duidelijk tijdens de zeer constructieve vergadering op 6 juni.

(Voorstellen tot) Bijzondere promoties moeten zo **Objectief en Controleerbaar** mogelijk zijn. Zeker voor een multi-disciplinaire en groeiende organisatie is dat van belang.

Naast de bijdrage en impact met betrekking tot **Budo**, breder dan de eigen school, is ook werk en **inzet voor de NFK** een belangrijk element.

De 3-trap die in het reglement staat is de juiste aanpak. Dat wil zeggen dat bij voordacht en onderbouwing de eerste stap bij de **Technische commissie** van de betreffende **stijl of discipline** ligt, vervolgens gaat deze naar het **NTC** en uiteindelijk naar **het bestuur** ter toetsing.

Het reglement biedt een handvat door middel van een **puntenscore** om bijdragen aan Budo en NFK nader te specificeren.

Het is duidelijk dat dit element van het reglement de meeste weerstand oproept.



## Nederlandse Federatie Krijgskunsten

In Artikel 1 van het reglement is overigens al benoemd dat er bij bijzondere Impact en Inzet ook voorstellen zonder gedetailleerde punten score (maar wel onderbouwd) kunnen worden gehonoreerd.

Wellicht gaat het thema “onbekend maakt onbemind” hier op?

Bewustzijn, communicatie en actieve betrokkenheid zijn onmisbaar voor de vervolgstappen op dit onderwerp en voor NFK beleids- en organisatie- ontwikkeling in het algemeen.

Wat zijn nu de vervolgstappen?

In de vergadering op 6 juni is afgesproken om naast de toelichting in de ALV vandaag nog een verdiepingssessie te organiseren om het onderwerp bijzondere promoties nader uit te werken.

In het boek “Zeven Eigenschappen van effectief leiderschap” van Steven Covey is één van de fundamentele eigenschappen: **“Probeer eerst te begrijpen, dan begrepen te worden”**.

De genoemde vergadering eerder deze maand was een mooi voorbeeld hiervan, waarbij actief bekeken werd wat het perspectief van de ander was.

Immers kijkend naar hetzelfde, ziet niet iedereen hetzelfde en het is belangrijk dat in ogenschouw te houden.

### 8. Financieel verslag en jaarrekening

De penningmeester presenteert een aantal slides over de financiën.....

We staan er financieel goed voor. We zijn het jaar geëindigd met een winst van €4382,55 daarnaast zijn we financieel gezond en hebben een goede buffer. Die willen we bewust zo houden zodat we bij tegenvallers of incidenten dit kunnen opvangen. Ook geeft dit ruimte om evenementen te organiseren die misschien niet geheel winstgevend zijn.

De winst was hoger dan begroot en dat komt omdat nog niet alle begrootte uitgave voor de nieuwe huisstijl zijn gemaakt. Daarnaast doen we geen onnodige uitgaven en kijken of zaken slimmer en goedkoper kunnen

Otto Bakker vraagt naar de contributie of die toereikend is. Antwoord van Marc is dat er geen reden is de contributie te verhogen.

Vervolg vraag van Otto is of de contributie gelijkwaardig is met andere bonden. Antwoord van bestuur is dat we goedkoper zijn maar ook niet vergelijkbaar. Daarnaast moet we kijken wat je krijgt voor je lidmaatschap, Value for money.



## Nederlandse Federatie Krijgskunsten

### 9. Verslag kascommissie en decharge bestuur

Namens de kascommissie is Wesley Broekhuis aanwezig.

Op 6 en 16 juni is de boekhouding gecontroleerd door 2 NFK leden: Wesley Broekhuis (aanwezig) en Frans Mouws (afwezig). Beiden hebben geen afwijkingen geconstateerd en geven complimenten over het gevoerde financiële beleid.

Wesley bevestigt dit ter plaatse.

De kascommissie heeft daarom ook decharge verleend aan het bestuur over het in 2025 gevoerde financiële beleid.

Lid van de kascommissie ben je voor maximaal 2 jaar. Beide leden zijn daarmee aftredend. Aan de aanwezigen wordt gevraagd of ze de taak van kascommissie willen uitvoeren. Eric en Otto geven aan dat hun sportscholen een lid voor de kascommissie zullen aanleveren.

### 10. Begroting en beleidsplan

De penningmeester toont de begroting van 2025 en die van het huidige boekjaar 2026.

We verwachten ook dit jaar gewoon groene cijfers. Er zijn geen bijzonder uitgaven gepland. Wel gaan we kijken of alle vaste lasten nog nodig zijn of anders kunnen worden ingevuld.

### 11. Bestuursverkiezing

De bestuurstermijn van Marc en Lennard lopen dit jaar af. Dit is tijdig gemeld op onze NFK website. Er zijn geen aanmeldingen binnen gekomen.

Marc en Lennard blijven aan als bestuurslid voor de komende 3 jaar.

Beiden gaven aan dat deze verlenging niet vanzelfsprekend was omdat er erg veel tijd en energie in gaat zitten de en ervaren weerstand tegen veranderingen en niet altijd even constructieve kritiek de motivatie soms in de weg zit.

Toch geven Marc en Lennard aan om de “klus die ze samen zijn begonnen” met ondersteuning van de andere bestuursleden willen voortzetten om ook daadwerkelijk een erfenis en solide fundament achter te kunnen laten.



## Nederlandse Federatie Krijgskunsten

Een aantal aanwezigen spreken hun waardering uit voor het werk van beide heren en de rest van het bestuur, hetgeen verwelkomd wordt.

### 12. Rondvraag

- Er wordt een suggestie gedaan over de verzekeringen voor aansprakelijkheid. Het bestuur geeft aan de verzekeringen tegen het licht te houden en ook eens te checken hoe andere organisaties dit geregeld hebben.
- Hans vraagt of we kort voor de ALV een herinnering kunnen ontvangen. Dat kan natuurlijk.
- Otto maakt een opmerking over het puntensysteem van de promoties, er wordt vanuit het bestuur aangegeven dat er ruimte is voor beweging in lijn met de presentatie daarover waarin wordt aangegeven dat er specifiek op dit onderwerp een verdiepingssessie zal worden georganiseerd.

Daarnaast vraagt Otto door over de samenwerking met de KBN. Lennard geeft aan dat hij en het bestuur zich heel goed beseffen dat velen binnen de HFK een historie met de KBN hebben en niet voor niets bij de NFK zijn aangesloten. Lennard geeft aan dat de samenwerking minimaal is en we er voordeel uit kunnen halen door onze (jeugd) leden de mogelijkheid te bieden wedstrijdervaring op te doen en onze scheidrechters de gelegenheid te bieden om hun vaardigheden op peil te houden. Ook is afgesproken elkaar evenementen over en weer te promoten. Er is geen beïnvloeding vanuit KBN en ook zijn er geen plannen om op andere vlakken samen te werken.

- Wesley vraagt of we aan ledenwerving doen rond evenementen. Antwoord van bestuur is dat we niet actief iedereen lid proberen te maken maar dit wel promoten. Er zijn al meerdere sportscholen lid geworden en hebben leden meegebracht naar aanleiding van en rond evenementen. Ledenwerving is niet het primaire doel van evenementen.
- Eric haalt het onderwerp bestuurders aansprakelijk nog even aan en zou graag willen dat er beter wordt gecommuniceerd rondom aftredende leden. Het bestuur geeft aan dat hoewel de aftredende en herbenoembare leden tijdig gemeld zijn op de website, dit actiever gecommuniceerd kan worden. Dat zal voor de volgende ronde worden meegenomen.

Daarnaast bedankt Eric het bestuur en spreekt zijn waardering uit voor hun inzet.

### 13. Sluiting



## **Nederlandse Federatie Krijgskunsten**

De voorzitter sluit de vergadering en bedankt iedereen voor de aanwezigheid en input en opent het buffet.



## Nederlandse Federatie Krijgskunsten

### Bijlage 1:

#### Presentielijst

| Sportschool                   | Naam                    |
|-------------------------------|-------------------------|
|                               | Wim van de Leur         |
| Budokai BOZ                   | Wally Langenberg        |
| Euroregio Karate Nordhorn eV. | Franz Braun             |
| Karateschool Tamashii         | Otto Bakker             |
| Shaolin Kempo Silent Dragons  | Wesly & Dennis          |
| Kempo Tahitu                  | Tom Tahitu              |
| Sportcentrum Doets            | Roy Doets               |
| Sportschool Segers            | Hans Segers             |
| De sportacademie              | Steve Nieuwenhuizen     |
| Lu Gia Jen                    | Eric de Bruijn          |
| Lu Gia Jen                    | Rawie Djoegan           |
| Voorzitter NFK                | Lennard Boogaard        |
| Vice voorzitter NFK           | Jeffrey Vermeulen-Claus |
| Penningmeester NFK            | Marc Meul               |
| Algemeen bestuurslid NFK      | Wally Langenberg        |